



Resultatlønskontrakt 2023-24

Kontrakten:

Parter: Kontrakten indgås mellem Favrskov Gymnasiums bestyrelse og rektor på Favrskov Gymnasium

Periode: Kontrakten løber fra 1. august 2023 til 31. juli 2024

Beløbsramme: 60.000 kr. (1. april 2019)

Formål: Anvendelsen af resultatløn på Favrskov Gymnasium har tre overordnede formål:

- 1. Resultatlønnen fungerer som styringsredskab for bestyrelsen*
- 2. Resultatlønnen understøtter dialogen mellem bestyrelse og ledelse om strategi og kvalitetsudvikling*
- 3. Resultatlønnen skaber synlighed og gennemskelighed om gymnasiets mål og resultater*

Områder: Kontrakten består af 3-5 hovedområder, som hver især anses for at have central betydning for gymnasiet strategi og kvalitetsudvikling. Hvert hovedområde kan have op til 4 selvstændige underområder.

Indgåelse: Kontrakten indgås i forbindelse med første bestyrelsesmøde i kontraktperioden, men allerede på det bestyrelsesmøde, som afholdes i marts måned i forbindelse med årsrapporten, aftales de centrale punkter i kontrakten for kommende kontraktperiode, så disse kan indgå i opgavefordelingen for kommende skoleår.

Udmøntning: Kontraktens udmøntningsgrad beslattes af Favrskov Gymnasiums bestyrelse efter indstilling fra bestyrelsens formandskab, som i kontraktperioden vil være i dialog med rektor om arbejdet med kontraktens hoved- og underområder. Udmøntningen beslattes i september måned på første bestyrelsesmøde efter kontraktens udløb. Udbetalingsgraden beslattes af den samlede bestyrelse uden tilstedeværelse af rektor eller andre medlemmer af gymnasiets ledelsesgruppe.

Ændringer: Hvis der i kontraktperioden opstår forhold, som ikke kunne forudses, da kontrakten blev indgået, og hvis disse forhold har betydning for målopfyldelsen eller bør prioriteres højere end de i kontrakten fastsatte mål, kan bestyrelsen beslutte at tage højde for dette i forbindelse med vurderingen af målopfyldelsen.

Åbenhed: Resultatlønskontrakter og målopfyldelse offentliggøres på gymnasiets hjemmeside.



Hovedområder:

Følgende tre hovedområder har central betydning for gymnasiets strategi og kvalitetsudvikling i kontraktperiode og skoleår 2023-24.

Hovedområderne og underområderne vægtes ligeligt.

Elev på FG

I kontraktperioden arbejdes målrettet med elevtrivsel, -optag og -fastholdelse inden for følgende områder a-c:

- a) *Udvikling, afprøvning og implementering af tiltag, der kan styrke elevernes trivsel og fællesskab*
- b) *Samarbejde med eksterne aktører*
- c) *Monitorering af og reaktion på eventuel negativ udvikling i elevernes frafald*

Bæredygtighed

I kontraktperioden arbejdes målrettet med bæredygtighed inden for følgende områder a-c:

- a) *Initiativer målrettet bæredygtighed /energibesparelse i skolens drift og administration*
- b) *Elevernes arbejde med bæredygtighed i elevudvalg*
- c) *Initiativer, der kan understøtte lærernes arbejde med bæredygtigheds-tematikker i undervisningen*

Digital dannelse: AI og Chatbots

I kontraktperioden arbejdes målrettet med kvalitetsudvikling inden for følgende punkter: a-c:

- a) *Arbejde med digital og analog dannelse*
- b) *Elevrettet kommunikation om AI og chatbots som læremiddel og hjælpemiddel*
- c) *Fokus på pædagogisk/didaktisk udvikling på gymnasiet i samarbejde med lærergruppe i forhold til AI og chatbots*

4. oktober 2023



Morten Schytte Caspersen
Rektor



Berit Eika
Bestyrelseformand