



FAVRSKOVGYMNASIUM

Resultatlønskontrakt, 2021-22

Kontrakten:

Parter: Kontrakten indgås mellem Favrskov Gymnasiums bestyrelse og rektor på Favrskov Gymnasium

Periode: Kontrakten løber fra 1. august 2021 til 31. juli 2022

Beløbsramme: 60.000 kr. (1. april 2019)

Formål: Anvendelsen af resultatløn på Favrskov Gymnasium har tre overordnede formål:

- Resultatlønnen fungerer som styringsredskab for bestyrelsen
- Resultatlønnen understøtter dialogen mellem bestyrelse og ledelse om strategi og kvalitetsudvikling
- Resultatlønnen skaber synlighed og gennemskuelse om gymnasiets mål og resultater

Områder: Kontrakten består af 3-5 hovedområder, som hver især anses for at have central betydning for gymnasiets strategi og kvalitetsudvikling. Hvert hovedområde kan have op til 4 selvstændige underområder.

Indgåelse: Kontrakten indgås i forbindelse med første bestyrelsesmøde i kontraktperioden, men allerede på det bestyrelsesmøde, som afholdes i marts måned i forbindelse med årsrapporten, aftales de centrale punkter i kontrakten for kommende kontraktperiode, så disse kan indgå i opgavefordelingen for kommende skoleår.

Udmøntning: Kontraktens udmøntningsgrad beslutes af Favrskov Gymnasiums bestyrelse efter indstilling fra bestyrelsens formandskab, som i kontraktperioden vil være i dialog med rektor om arbejdet med kontraktens hoved- og underområder. Udmøntningen beslutes i september måned på første bestyrelsesmøde efter kontraktens udløb. Udbetalingsgraden beslutes af den samlede bestyrelse uden tilstedeværelse af rektor eller andre medlemmer af gymnasiets ledelsesgruppe.

Ændringer: Hvis der i kontraktperioden opstår forhold, som ikke kunne forudses, da kontrakten blev indgået, og hvis disse forhold har betydning for målopfyldelsen eller bør prioriteres højere end de i kontrakten fastsatte mål, kan bestyrelsen beslutte at tage højde for dette i forbindelse med vurderingen af målopfyldelsen.

Åbenhed: Resultatlønskontrakter og målopfyldelse offentliggøres på gymnasiets hjemmeside.



FAVRSKOVGYMNASIUM

Hovedområder:

Følgende fire hovedområder har central betydning for gymnasiets strategi og kvalitetsudvikling i kontraktperiode og skoleår 2021-22.

Hovedområderne og underområderne vægtes ligeligt.

1. Profil – eksterne samarbejder

I kontraktperioden arbejdes målrettet med at udvikle og formidle gymnasiets profil med særligt fokus på nedenstående punkter a-c:

- a) Aktiviteter i samarbejde med grundskoler i lokalområdet
- b) Aktiviteter i samarbejde med eksterne aktører
- c) Initiativer rettet mod ny 10.klasse i Favrskov Kommune

2. Profil – fag og studieretninger

I kontraktperioden arbejdes målrettet med at udvikle og formidle gymnasiets profil med særligt fokus på nedenstående punkter a-b:

- a) Initiativer rettet mod udvikling i / profilering af naturvidenskabelige fag og studieretninger
- b) Initiativer rettet mod udvikling i / profilering af sproglige fag og studieretninger

3. Arbejds- og undervisningsmiljø

I efteråret 2021 foretages arbejdspladsvurdering (APV) og en undervisningsmiljøvurdering (UMV). I kontraktperioden arbejder rektor målrettet med:

- a) i samarbejde med eleverne at efterbehandle UMV og igangsætte initiativer som opfølgning på målingen af elevernes trivsel
- b) i samarbejde med samarbejdsudvalget at efterbehandle APV og igangsætte initiativer som respons på denne efterbehandling

4. Kvalitetsudvikling

I kontraktperioden arbejdes målrettet med:

- a) monitorering af og reaktion på eventuel negativ udvikling i elevernes frafald
- b) evaluering af gymnasiets IT-plattform (personale og elever) med et særligt fokus på digital dannelse og efterfølgende udarbejdelse af handleplan
- c) fokus på pædagogisk/didaktisk udvikling på gymnasiet i samarbejde med lærergruppe

16. september 2021

Morten Schytte Caspersen
Rektor

Berit Eika
Bestyrelseformand