



FAVRSKOVGYMNASIUM

Resultatlønskontrakt 2020-21

Kontrakten:

Parter: Kontrakten indgås mellem Favrskov Gymnasiums bestyrelse og rektor på Favrskov Gymnasium

Periode: Kontrakten løber fra 1. august 2020 til 31. juli 2021

Beløbsramme: 60.000 kr. (1. april 2019)

Formål: Anvendelsen af resultatløn på Favrskov Gymnasium har tre overordnede formål:

1. Resultatlønnen fungerer som styringsredskab for bestyrelsen
2. Resultatlønnen understøtter dialogen mellem bestyrelse og ledelse om strategi og kvalitetsudvikling
3. Resultatlønnen skaber synlighed og gennemskuelse om gymnasiets mål og resultater

Områder: Kontrakten består af 3-5 hovedområder, som hver især anses for at have central betydning for gymnasiet strategi og kvalitetsudvikling. Hvert hovedområde kan have op til 4 selvstændige underområder.

Indgåelse: Kontrakten indgås i forbindelse med første bestyrelsesmøde i kontraktperioden, men allerede på det bestyrelsesmøde, som afholdes i marts måned i forbindelse med årsrapporten, aftales de centrale punkter i kontrakten for kommende kontraktperiode, så disse kan indgå i opgavefordelingen for kommende skoleår.

Udmøntning: Kontraktens udmøntningsgrad besluttet af Favrskov Gymnasiums bestyrelse efter indstilling fra bestyrelsens formandskab, som i kontraktperioden vil være i dialog med rektor om arbejdet med kontraktens hoved- og underområder. Udmøntningen besluttet i september måned på første bestyrelsesmøde efter kontraktens udløb. Udbetalingsgraden besluttet af den samlede bestyrelse uden tilstedeværelse af rektor eller andre medlemmer af gymnasiets ledelsesgruppe.

Ændringer: Hvis der i kontraktperioden opstår forhold, som ikke kunne forudses, da kontrakten blev indgået, og hvis disse forhold har betydning for målopfyldelsen eller bør prioriteres højere end de i kontrakten fastsatte mål, kan bestyrelsen beslutte at tage højde for dette i forbindelse med vurderingen af målopfyldelsen.

Åbenhed: Resultatlønskontrakter og målopfyldelse offentliggøres på gymnasiets hjemmeside.

Hovedområder:

Følgende fire hovedområder har central betydning for gymnasiets strategi og kvalitetsudvikling i kontraktperiode og skoleår 2020-21.

Hovedområderne og underområderne vægtes ligeligt.

1. Profil

I kontraktperioden arbejder rektor målrettet med at udvikle og formidle gymnasiets profil med særligt fokus på nedenstående punkter a-c.

- a) Aktiviteter i samarbejde med grundskoler i lokalområdet
- b) Initiativer rettet mod oprettelse af en iværksætterklasse
- c) Kapacitetsopbygning af lærerkræfter målrettet arbejde med iværksætteri

2. Kvalitetsudvikling

I kontraktperioden arbejder rektor målrettet med at udvikle gymnasiet som lærende organisation med særligt henblik på helskoleprojektet om Formativ evaluering

- a) Rektor sikrer, at afslutningen af helskoleprojektet om Formativ evaluering i foråret 2021 planlægges, og at der i den forbindelse formuleres en strategi for fastholdelse og videreudvikling af resultaterne fra projektet om Formativ evaluering.
- b) Rektor sikrer i forbindelse med punkt a, at der formuleres strategi og fokuspunkt(er) for videreførelse af arbejdet med "Lærende organisation"

3. Elevtrivsel og -demokrati

I kontraktperioden arbejder rektor målrettet med at højne elevernes trivsel og understøtte den demokratiske dannelse i forhold til nedenstående punkter a-c:

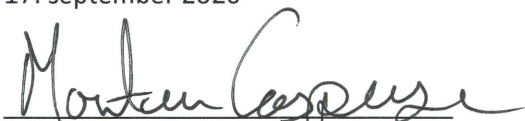
- a) Udarbejdelse og efterbehandling af intern undervisningsmiljøvurdering
- b) Monitorering af og reaktion på eventuel negativ udvikling i elevernes frafald
- c) Området "Logistik i gymnasielivet" (herunder evaluering af gymnasiets IT-platforme set i relation til elevernes arbejde og planlægning)

4. Gymnasieliv og covid-19

I kontraktperioden arbejder rektor målrettet med de udfordringer, som covid-19-situationen giver gymnasiet, herunder:

- a) Sociale aktiviteter for gymnasiets elever. Dette i dialog med elevråd og diverse elevudvalg.
- b) Løbende dialog med samarbejdsudvalg og arbejdsmiljørepræsentant.

17. september 2020



Morten Schytte Caspersen

Rektor



Berit Eika
Bestyrelseformand