

# Kvalitetsudvikling, Favrskov Gymnasium

## Data:

Data til kvalitetsudvikling kommer fra disse kilder

- Elevtrivselsundersøgelse (UVM+FG)
- Studenterårgangens karakterdata (UVM)
- Sociøkonomiske referencer (UVM)
- Evaluering af indsatsområder fra gymnasiets opfølgingsplan (FG)
- Lærernes arbejde med elevernes faglige progression (FG)
- Overgang til videregående uddannelse (UVM)

## Opfølgingsplan og resultatlønskontrakt

### Resultatlønskontrakt:

Som det fremgår af Favrskov Gymnasiums paradigme for resultatlønskontrakt, er resultatlønskontrakten en vigtig del af arbejdet med gymnasiets kvalitetsudvikling. I paradigmet formuleres det, at resultatlønskontrakten består af "hovedområder, som hver især anses for at have central betydning for gymnasiets strategi og kvalitetsudvikling." På den baggrund anses resultatlønskontrakten som en del af skolens opfølgingsplan i forhold til kvalitet. Alt om resultatlønskontrakt på Favrskov Gymnasium kan findes her: <https://www.favrskov-gym.dk/Gymnasiet/Bestyrelsen>

Resultatlønskontrakten kan suppleres af en konkret opfølgingsplan, hvis væsentlige elementer i kvalitetsarbejdet ikke er omfattet af resultatlønskontrakten.

### Udarbejdelse:

Når data foreligger, har rektor ansvar for at igangsætte en analyse af disse. På baggrund af analysen formuleres input til opfølgingsplan og/eller resultatlønskontrakt efter nedenstående retningslinjer (se Indhold). Rektor har ansvar for at inddrage relevante parter i såvel analysearbejde som i formuleringen af inputs til opfølgingsplan og/eller resultatlønskontrakt.

Opfølgingsplanens henholdsvis opfølgingsplanens områder drøftes løbende i gymnasiets bestyrelse, ligesom elevråd og SU inddrages og orienteres.

### Indhold:

Opfølgingsplanen og/eller resultatlønskontrakt skal indeholde oplysninger om områder hvor kvaliteten ønskes løftet, indsatsområder rettet mod disse kvalitetsløft og mål for det videre kvalitetsarbejde.